

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Abdullayev H. İslam dini haqqında. Bakı: Azər nəşr, 1958. – 118 s.
2. Əliyev Rafiq Yəhya oğlu. Dinin əsasları. Bakı: İrşad Həlifadə, 2003. – 268 s.
3. Əlizadə Ə.Ə., Abbasov A.H. Ailə. Bakı: Maarif, 1989. – 252 s.
4. Əl-Buxari Əbu Abdullah Muhəmməd bin İsmayıl. əl-Cami əs-səhih. İstanbul: 1981. – 324 s.
5. Əbu Davud Süleyman bin Əşəs əs-Sicistani. Sünən. İstanbul: 1992. 567 s.
6. Əl-Qurtubi Abdullah Muhəmməd bin İsmayıl. Əl-Cami əs-səğir. İstanbul: 1981. – 456 s.
7. Əhməd bin Hənbəl. Əl-Müsnəd. Əl-Qahirə: 1413
8. Ət-Tirmizi Muhəmməd bin İsa bin Musa. Sünən ət-Tirmizi. İstanbul: 1981. – 652 s.
9. Əş-Şafii. Əl-Umm. Beyrut: 1973
10. Əş-Şövkani Muhəmməd bin Əli bin Muhəmməd. Neyləl-əvtar. Əl-Qahirə: n.i.y.
11. Səraxsi Məhəmməd bin Əhməd. Əl Məbsut, Əl-Qahirə, 1364.
12. İbn Qudəmə Abdullah bin Əhməd. Əl-Mugni, Sünən Beyrut, 1976
13. Heydəroğlu Hacı Arif. Müxtəsər Elmihal. Bakı, 2003, 450s.
14. Həmidullah Məhəmməd. İslama giriş. Bakı: Qismət, 2006 – 336 s.
15. İslam təhriflərə cavab. Bakı: Az. Dövlət kitab palatası, 1997 – 133 s.
16. Qurani Kərim. Ərəb dilindən tərcümə edilər Z.M.Bünyadov; V.M.Məmmədəliyev. Bakı: Qismət, 2004-607 s.
17. Lətifi Sürus. İslamın iki əsas mənbəyi: Quran və sünnə. Konfrans materialları. Bakı: İİR-nin Azərbaycanlı Səfirliyinin Mədəniyyət Mərkəzi, 2006. – 141 s.
18. Məhəmməd Əli Razi. Quranın elmi ecazkarlığı. Bakı: 2009. – 237 s.
19. Məmmədəliyev V.M. Quran və elm. Bakı: Qismət, 2006. – 128 s.
20. Məmmədəliyev V.M. İslam qısa məlumat kitabı. Bakı: Az.döv.nəşr., 1985 -162 s.
21. Ansiklopedik böyük islam ilmi hali. İstanbul: Çağaloğlu, 1979. - 713 s.
22. Bilmen Ömer Nasuhi. Böyük islam ilmi hali. İstanbul: Şenyıldız, 1997. - 536 s.
23. Böyük din və islam ansiklopedisi. İstanbul: Taan mat, 1964, 480s.
24. Баранов Х.К. Арабско-русский словарь. Москва: Русский язык, 1962 - 1186 с.
25. Гронебаум. Р.Е. Классический Ислам. Очерк истории. М: Наука, 1986. – 215 с.
26. Гразневич П.В. Происхождение Ислама. Донецк 1980. – 156 с.
27. Ислам: Энциклопедический словарь. Москва, 1991. – 315 с.
28. Керимов Г.М. Шариат и его социальная сущность. Москва: Наука

### BREAKDOWN OF THE MARRIAGE AND ITS IMPACT IN ISLAMIC FAMILY LAW

© 2014

*S.H. Mirzeyeva*, Associate Professor of Languages  
*Baku State University, Baku (Azerbaijan)*

*Annotation:* In the Shari'ah there are various definitions of divorce: divorce in the case of illness, forced divorce, and divorce on the basis of fear, the words used in a divorce, the divorce rate, the types of divorce on the basis of return or not, as they say about divorce corresponding Sunnah called Sunni and bidis talaq, is the principle of not possessing, divorce by mutual consent (or muhaleya str), due to illness, and disability (in accordance with the majority of jurists, disease, and existing at the husband in marriage arose after, provide an opportunity to address his wife to the judicial authorities for divorce), abuse, non-payment or failure of paying alimony her husband, her husband's death or departure from home.

*Keywords:* Islam, family, divorce, talaq, woman.

УДК 159.922.1:159.923.2

### ВЛИЯНИЕ ВНЕДРЕНИЯ ИДЕЙ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ НА ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО

© 2014

*Э.А. Моллаева*, доцент кафедры педагогики,  
*Азербайджанский институт учителей, Баку (Азербайджан)*

*Аннотация:* Сегодня участие женщин в управлении государством важно для Азербайджана, поскольку это означает в целом повышение статуса женщины в обществе. Основываясь на мировую практику, можно сказать, что и мужчины, и женщины могут стать профессионалами в этой области. Бурное развитие политических процессов расширяет сферу общественного участия азербайджанских женщин, дает возможность принимать активное участие в политической жизни общества. Это помогает воспитывать в них настоящие лидерские качества.

*Ключевые слова:* молодое поколение, женское лидерство, гендерное равенство, Азербайджан, управление обществом.

Сегодня представительство в государственных структурах женщин, имеющих в обществе равные права с мужчинами, обуславливается рядом факторов, опирающихся на сегодняшние реалии в Азербайджане. Участие граждан Азербайджанской Республики в управлении государством нашло свое отражение в статье 55 Конституции. Здесь показывается, что граждане могут непосредственно или посредством своих представителей воспользоваться этим правом. Конституцией, при назначении на государственные должности, не предусматривается никаких ограничений по полу; согласно статье 25 граждане Азербайджана равны, независимо от пола и религии, а также языка.

По закону в осуществлении своих политических прав у азербайджанской женщины никаких препятствий нет. Но реальность позволяет нам сказать, что в этой

области еще существуют препятствия. Самым важным из них является низкий уровень политической культуры, равнодушное, чуждое отношение внутри общества к политической деятельности женщин. Исследователи утверждают, что «в мусульманских странах широко распространена модель приоритета (превосходства) мужчин над женщинами» [3, с.51]. Нарушение гендерного равенства (баланса) при назначении на государственные должности искусственным образом отдаляет женщин от политической жизни, и большинство из них отдают предпочтение таким «женским» сферам, как образование, здравоохранение. Судя по всему, здесь определенную роль играет преобразование норм и стереотипов поведения в инерцию, а также существование религиозных традиций и мнений, ограничивающих социальную роль женщин» [3, с.51].

Здесь также играет определенную роль ряд субъ-ективных факторов. В Азербайджане, как и во многих восточных странах, где считают, что женщина является главной хранительницей дома, семейного очага, сами женщины предпочитают видеть мужчину как объекта и носителя власти. В силу воспитания азербайджанской женщины, в условиях патриархальных отношений и распространения в общественном мнении представлений о слабости женского пола в обществе в целом, у них возникает чувство недоверия в себе. В то же время, это «также является проявлением таких многочисленных контрастов, как усиление финансово-экономической ответственности женщины (роль главы семьи и роль матери), слабость (отсутствие) социальной безопасности, невозможность полного статусного приобретения образа «политической женщины» в жизни с призыва национального менталитета, большие бытовые нагрузки и др., как основная причина» [1, с.54].

Одной из причин возникновения гендерного дисбаланса в представительстве женщин в современный период общественного развития является то, что политики принимают гендерное равенство не как важную задачу, а только как средство «адаптироваться к моде». Сегодня считают, что гендерное равенство является средством интеграции в Европу и достижения уровня развитых стран, и при этом без учета его социально-педагогических и психологических сторон, специфических особенностей азербайджанской семьи, может привести к деградации морали и семейных ценностей.

Зачастую наличие предрассудков об отношениях мужчины и женщины усложняет работу женщины-руководителя. Мужчины, предпочитающие идею «мужчины-руководителя», и которые вынуждены работать с женщиной-руководителем, не хотят следовать даже ее самому эффективному, умному решению.

Сегодня участие женщин в структурах власти, управлении является важным для Азербайджана, поскольку активное участие женщины в управлении властью означает повышение их социального статуса. Основываясь на существующем политическом опыте, можно сказать, что в этой области и мужчины, и женщины могут стать профессионалами. Если повернуть вспять, то можно встретить сильных женщин-политиков на всех исторических этапах развития нашего общества. Первая женщина-дипломат Азербайджана, достигшая заключения мирного соглашения между государствами Аккоюнлу и Османской империей – Сара хатун – была одной из мудрых личностей своего времени, что доказывает торжество разума этой изящной политической женщины в беседе с турецким султаном. Королева Англии Елизавета I решимостью и политическим умением вписала свое имя в историю; в результате ее мудрой политики Англия потрясла своего врага – мощное испанское государство, уничтожила его «Большую Армаду», властвовавшую над морями. «Золотой период» в истории Англии связан именно с именем этой женщины.

Число таких примеров можно увеличить, и можно указать наиболее значимые в гендерном аспекте для общества виды деятельности, где проявили себя женщины, которые не боятся быть политическими соперниками мужчин, несмотря на различные социально-политические трудности. Надо отметить только то, что при назначении на руководящую должность, как женщин, так и мужчин, надо принимать за основу, наряду с гендерным равенством, также и профессиональные требования. Исследователи (Г.Рубин, Э.Гиддес, С.де Бовуар и др.) женского движения в Европе доказывают, что деятельность женщин по сравнению с мужчинами в политической жизни более разнообразна, и в некоторых ситуациях женщина-политик демонстрирует настоящий мужской характер.

Политическое поведение женщин немного смягчает агрессивные действия мужчин, а поведение мужчин в политике добавляет логициности, мудрости в поведе-

нии женщин. Таким образом, сохранение гендерного баланса по мужскому и женскому полу в политической деятельности, соблюдение равноправного партнерства между ними может дать много положительного обществу. Однако во время анализа представительства лиц женского и мужского пола в политической власти в гендерном аспекте появляется целый ряд социально-психологических и педагогических факторов, мешающих формированию правильного соотношения полов в данном виде социальной деятельности. В нашей стране, уверенно двигающейся вперед по пути демократии, уже растет активность женщин на политической арене, создаются благоприятные условия для их участия в принятии важных решений государственного значения.

В последние годы растет число женщин на производстве, работающих не только на «женской работе», но и на «мужской работе». Женщины, у которых в прошлом главной ролью было продолжение рода, в настоящее время становятся одной из движущих сил социальной жизни. К сожалению, сегодня мужчины создают определенные препятствия нашим женщинам, которые искренне хотят присоединиться к активной социальной жизни. Мужчины, на словах оправдывающие равенство мужчины и женщины и восхваляющие права женщин как составную часть человеческих прав, настойчиво стараются отдалить женщин от политической и общественной деятельности.

В результате подобного подхода большинства мужчин-чиновников в государственных структурах возникает гендерный дисбаланс. Исследователи пишут, что «в Азербайджане в Милли Меджлисе (Национальном Собрании) есть только 13 женщин-депутатов и это не намного больше 10% от общего числа депутатов. В других сферах дела обстоят еще хуже. В Кабинете Министров только две женщины занимают высокие должности. Несколько утешительное положение, сложившееся в Национальном Собрании, показывает, что отстранение женщин от власти является плодом интересов, результатом деятельности не народа, а отдельных высокопоставленных мужчин-чиновников, которые не хотят потерять власть» [4, с.296].

Агрессивность, коррупция, потеря традиционного уважения к женщине, отход от ряда национальных и моральных ценностей ради власти – все эти факторы препятствуют активному участию женщин в политической деятельности.

Отстранение женщины от политической деятельности, или ограничение здесь ее участия должно оцениваться не только как фактор, нарушающий гендерный дисбаланс, но и социальная несправедливость по отношению к женщине. Если учитывать незаменимую роль женщины в рождении гражданина, в его воспитании для общества, то рассмотрение женщины только как лица, выполняющего приказы мужчин, может оцениваться как одно из социальных бед общества, которое мы представляем.

Быстрое развитие политических процессов формирует у азербайджанской женщины сегодняшнего дня желание принять активное участие в политической сфере наряду с расширением круга ее общественного признания.

Существование женщин-политиков, стоящих в одном ряду с мужчинами благодаря своей высокой общественной активности, выявляет тенденцию становления женщины-лидера, и отсюда справедливо возникает вопрос: нужны ли нам женщины-лидеры, и какие существуют различия между женщинами и мужчинами по методам лидерства? Конечно же, сейчас обществу нужны женщины-лидеры, наряду с политическими лидерами-мужчинами, ведущими за собой других, и здесь устраняются различия между полами в зависимости от того, какими качествами обладает лидер. Потому что для настоящего лидера (будь то мужчина или женщина) качество, составляя основу его политической деятельности, определяет направление его работы. «Лидер является-

ся лицом – носителем таких качеств, как умение проявлять особые способности, а также упорство, стойкость, радикальность, авторитетность, смелость, независимое мнение в некоторых вопросах государственного значения, сочетание всего указанного с умением делать выводы, вдобавок умеющих воздействовать на ход событий своим образованием, уровнем развития, политической культурой» [6, с.400].

Как известно, в силу того, что эти качества больше основываются на моральные ценности, для формирования этих качеств у человека требуется учение, воспитание, образование и с этой точки зрения выявляется вопрос гендерного воспитания и образования, решение которого важно и по существу не ново в педагогике. Однако если говорить о политическом лидерстве, то анализ лидерства с призмы гендерного подхода выявляет педагогические и психологические факторы, как основные условия, и учет этих условий может способствовать устранению гендерной асимметрии.

Если речь идет о женщине-лидере, то часто недоверие к женщине, ее интеллектуальным и индивидуальным способностям среди людей, сознательные инсинуации о темной стороне ее нравственности, если даже таковой нет, отрицательно влияют на политическую деятельность женщины. В действительности же такое отношение к женщине имеет исторические корни.

Сегодня в обществе оценка женщины основана именно на этом эталоне, поэтому в психологии к постановке гендерной проблемы подходят больше в социально-психологическом контексте, и в психологии в исследовании этой проблемы возникло определенное направление, анализирующее женскую психологию на фоне мужской психологии. Именно в психологическом анализе проблемы лидерства, а также в исследованиях, посвященных этой проблеме (Э.Аронсон, Т.Уилсон, Р.Эйкерт), это направление более сильное. По мнению авторов, ссылающихся на теорию ситуационного лидерства Ф.Фидлера, в обществе широко распространены стереотипы стиля женского и мужского лидерства и, «согласно этим стереотипам, мужчины-лидеры больше обеспокоены качеством работы по сравнению с человеческими отношениями, а женщины-лидеры уделяют особое внимание человеческим отношениям в процессе работы» [2, с.223]. Интересно, каковы преобладающие стереотипы лидерства в обществе, и какие психологические и педагогические различия они предусматривают?

Говоря о стиле лидерства женщин, следует отметить, что женщины в отличие от мужчин, больше предпочитают стиль демократического руководства, и их больше интересуют человеческие отношения. И это исходит из особенностей женской психологии. Женщины эмоциональны, они очень чувствительны к человеческим от-

ношениям, во время принятия определенных решений учитывают эти отношения, даже когда говорят слово «нет», произносят его с женской искренностью, что не приводит к недовольству работников. Психологическая концепция их стиля лидерства именно такова» [2, с.234].

При оценке деятельности женщины в политической сфере следует учитывать, что оценка событий женщинами отличается большими эмоциональными оттенками, чем мужчинами, и их выводы в сфере политики делаются в более осторожной форме. «Обычно направление оценок, данных женщинами, бывает более основательное, чем направление оценки, данной мужчинами. Односторонние, субъективные, не связанные с заключением соображения преобладают у них по сравнению с мужчинами. Видимо, такие черты женского характера, как терпимость, умение идти на компромисс, агрессивность и низкий уровень решимости оказывают свое воздействие» [4, с.271].

По данным социологических исследований, женщины бывают хорошими лидерами больше в сферах, где преобладают навыки общения, например в сфере образования. А мужчины лидируют в сферах, требующих решимости, умения отдавать приказы, сильный контроль, например в армии. Однако, если учесть сильную роль существующих гендерных стереотипов в возникновении этих различий, можно прийти к такому выводу, что указанные различия не так уж велики.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абасов А., Мирзазаде Р. Введение в гендер. Баку: 2004 (на азербайджанском языке)
2. Байрамов А., Ализаде А. Социальная психология. Баку: 2003 (на азербайджанском языке)
3. Гендерная проблематика в экологии. Учебное пособие. Баку: 2005 (на азербайджанском языке)
4. Мовсумова Л. Азербайджанская женщина с далекого прошлого по настоящее время. Баку: Изд-во "Ülu", 2002 (на азербайджанском языке)
5. Нахчыванлы А. Некоторые соображения о женском лидерстве // Гендерведение // Баку: 2000, № 4, с.35-39 (на азербайджанском языке)
6. Мирзазаде Р. Гендер: общество, право человека, политика ( исторические, философские и политико-правовые направления). Баку, Адилоглы, 2003 (на азербайджанском языке)
7. Бовуар С. Второй пол. М.: 1997
8. Шинелева Л. Женщина и общество. М., 1990
9. Ерохина Л.Д. Гендерология и феминология: Учеб. пособие. – М.: Флинта, 2009.
10. Pervin Erbil. Kibeleden Pandoraya. Kadının Tarihsel Yenilgisi. Ankara: 2008 (на турецком языке)
11. Suat İlhan. Türk olmak zordur. Kimliyimizin kaynakları. Alfa. 2009 (на турецком языке)

#### EFFECT OF IMPLEMENTATION OF GENDER EQUALITY AMONG YOUNG GENERATION OF WOMEN'S LEADERSHIP

© 2014

*E.A.Mollaeva*, assistant professor of pedagogy,  
*Azerbaijan Institute Teachers, Baku (Azerbaijan)*

*Annotation:* Today, women's participation in governance is important for Azerbaijan, because it means a whole improving the status of women in society. Based on international practice, we can say that both men and women can become professionals in this field. The rapid development of political processes expands the scope of public participation of Azerbaijani women, gives you the opportunity to participate actively in political life. It helps to educate them as real leadership qualities.

*Keywords:* young generation, women's empowerment, gender equality, Azerbaijan, control society.